ANEKS NR. 2

LISTËPAGESA E KONTRIBUTEVE TË SIGURIMEVE SHOQËRORE, SHËNDETËSORE DHE TATIMIT MBI TË ARDHURAT NGA PUNËSIMI

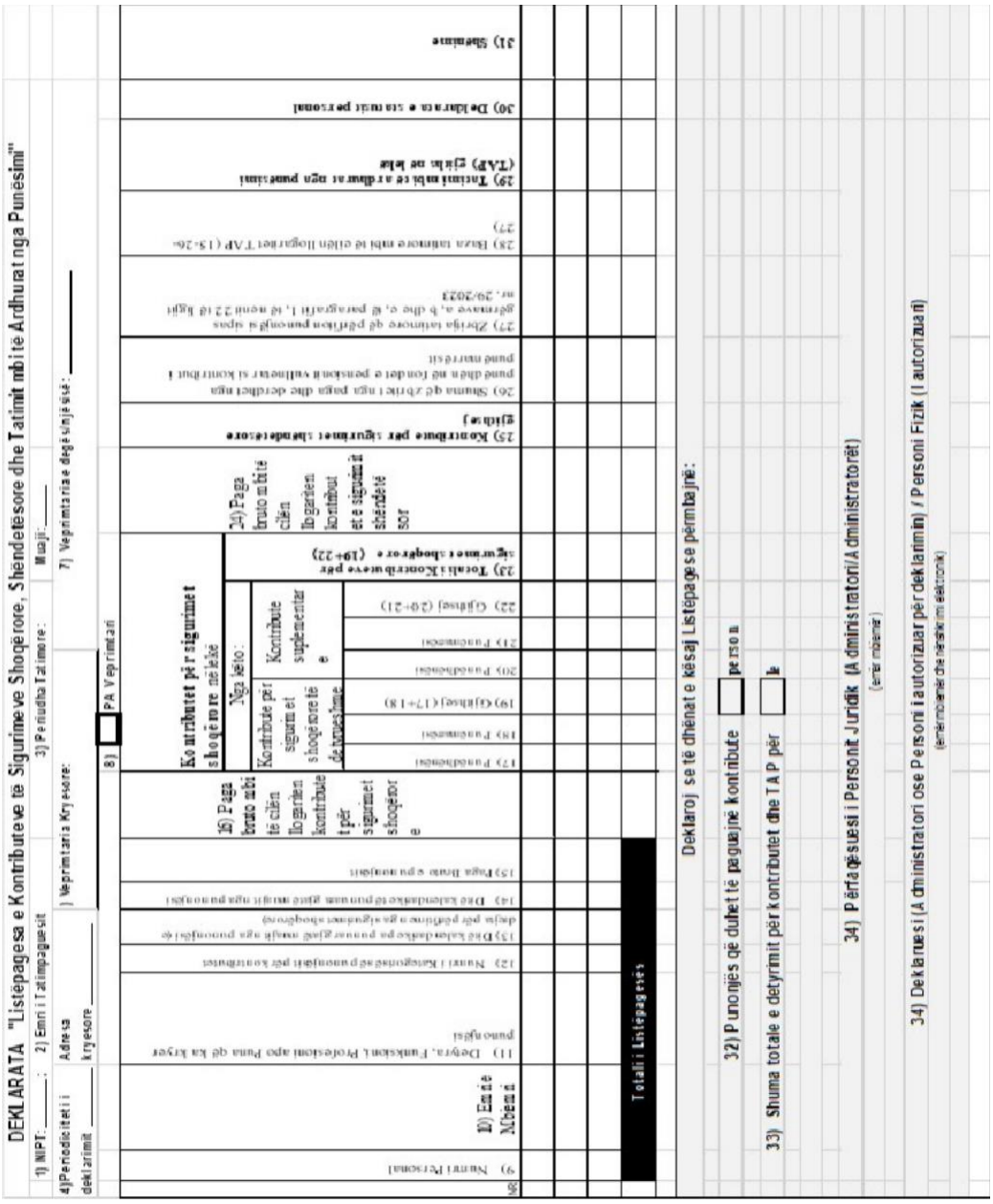
(Ndryshuar me udhëzimin nr. 4, datë 4.2.2025; ndryshuar titull në tabelë me udhëzimin nr. 9[1],

---

[1] *Udhëzimi nr. 9, datë 12.3.2026, për ndryshime në formularin e listëpagesës, në pikën 9, shkronja ''a'' shprehet si vijon;*

'' 9. Në aneksin nr. 2 të projektudhëzimit bëhen ndryshimet e mëposhtme:

a) Në formularin "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi", në rubrikën nr. 26 me titull: "Shuma që zbritet nga paga dhe derdhet nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit", bëhet riformulim i titullit me përmbajtje "Shuma që zbritet nga paga dhe derdhet nga punëdhënësi/punëmarrësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit."



datë 12.3.2026)

UDHËZUESI I PLOTËSIMIT TË LISTËPAGESËS SË KONTRIBUTEVE TË SIGURIMEVE SHOQËRORE, SHËNDETËSORE DHE TATIMIT MBI TË ARDHURAT NGA PUNËSIMI

Të gjithë entitetet dhe personat fizikë (individë tregtarë apo individë të vetëpunësuar) me dhe pa punëmarrës, si dhe çdo person tjetër i cili ka detyrimin të plotësojë këtë deklaratë duhet të mbajnë parasysh sa më poshtë:

Punëdhënësi është "**Agjent tatimor i listëpagesës**", në lidhje me detyrimin tatimor të të punësuarve, detyrim i cili lidhet me të ardhurat nga punësimi i tyre. Punëdhënësi në rolin e

"**Agjentit tatimor të listëpagesës**" ka detyrimet e parashikuara në nenin 65 të ligjit "Për tatimin mbi të ardhurat".

Brenda datës 20 të muajit pasardhës, krahas pagesës së detyrimit, punëdhënësi njëkohësisht dorëzon çdo muaj listëpagesën ku janë të pasqyruara të gjitha elementet e pagës bruto, zbritjet e bazës tatimore për llogaritjen e kontributeve, bazës tatimore për llogaritjen e tatimit mbi të ardhurat nga punësimi, si dhe pagën neto të përfituar nga punëmarrësi.

Punëdhënësi, në rolin e "**Agjentit tatimor të listëpagesës**", mban tatimin mbi të ardhurat nga punësimi sipas parashikimeve të nenit 24 "Normat tatimore" të ligjit "Për tatimin mbi të ardhurat".

Zbritja nga baza e tatimit (nga paga bruto) e parashikuar në paragrafin 1, të nenit 22 "Zbritjet nga baza tatimore" të ligjit "Për tatimin mbi të ardhurat" lejohet të bëhet nga punëdhënësi, nëse punëmarrësi tatimpagues i tatimit mbi të ardhurat personale nga punësimi, ka nënshkruar deklaratën mbi statusin personal me këtë punëdhënës, sipas nenit 66 "Deklarata mbi statusin personal" të këtij ligji.

Deklarata ka një numër serial i cili gjenerohet nga Drejtoria Rajonale e Tatimeve dhe shërben për të përditësuar regjistrimet kur paraqitet deklarata.

Për plotësimin e rubrikave të deklaratës "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi", tatimpaguesit duhet të mbajnë parasysh sa më poshtë:

1. Numri i identifikimit të personit të tatueshëm (NIPT) – është numri i dhënë nga QKB-ja dhe që identifikon personin e tatueshëm në të gjitha marrëdhëniet me Drejtorinë Rajonale të Tatimeve.

2. Emri i tatimpaguesit – është emri i subjektit i cili plotëson deklaratën në rolin e agjentit tatimor të listëpagesës**.**

3. Periudha Tatimore – **viti:** shënohet viti; dhe **muaji:** shënohet muaji për të cilin bëhet deklarimi. Për çdo muaj kalendarik duhet të deklarohet një listëpagesë.

4. Periodiciteti i deklarimit – shënohet shpeshtësia apo periodiciteti i deklarimit. Personat fizikë, individë tregtarë apo individë të vetëpunësuar, që nuk janë të regjistruar për TVSH-në, shënojnë fjalën "tremujor". Të gjithë entitetet, si dhe individët e vetëpunësuar apo individët tregtar të regjistruar për TVSH-në shënojnë fjalën "mujor".

5. Adresa – tregohet vendi kryesor i ushtrimit të veprimtarisë. Kjo adresë është e treguar edhe në certifikatën e NIPT-it.

6. Veprimtaria kryesore – veprimtaria kryesore e tatimpaguesit.

7. Veprimtaria e degës/njësisë – veprimtaria ekonomike e degës/njësisë së tatimpaguesit, në rast se ka një degë, filial apo njësi.

8. Pa veprimtari – shënohet X për ato periudha tatimore kur tatimpaguesi nuk kryen veprimtari. Në këto raste nëpërmjet "Deklaratës së të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna" më përpara duhet të jetë deklaruar largimi nga puna i të gjithë punonjësve, përjashtuar administratorin e entitetit dhe personin fizik për veten e vet, për të cilët deklarohen të dhënat duke plotësuar rubrikat përkatëse me zero. Të gjithë entitetet dhe personat fizikë, të cilët kanë kaluar në regjistrin pasiv të tatimpaguesve në zbatim të pikës 1, shkronjat "a", "b" dhe "c", të nenit 44, të ligjit nr. 9920, datë 19.5.2008, "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë", nuk llogariten dhe paguhen detyrime për kontributet e sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore. Në rubrikën "Shënime" të listëpagesës jepen shpjegimet për arsyet e mosdeklarimit të detyrimeve për kontributet.

9. Numripersonal – plotësohet numri personal i të punësuarit.

10. Emridhembiemri – plotësohet emri dhe mbiemri i të punësuarit.

11. Detyra, funksioni, profesioni apo puna që ka kryer punonjësi – plotësohet për funksionin apo detyrën e punëmarrësit.

12. Numri i kategorisë së punonjësit për kontribute – shënohet numri i kategorisë së punonjësve duke zgjedhur një nga kategoritë e punonjësve për efekt të deklarimit dhe llogaritjes së kontributeve së cilës i përket punonjësi përkatës, si vijon:

Kategoria 1. I punësuar me kohë të plotë ose të pjesshme që ka punuar më shumë se 87 orë në muaj.

Kategoria 2. I punësuar me kohë të plotë ose të pjesshme që ka punuar më pak se 87 orë në muaj.

Kategoria 3. I punësuar, i cili për një pjesë të muajit ka qenë me raport paaftësie të përkohshme deri në 14 ditët e para me raport mjekësor dhe më tej vijon të punojë ose jo, por nuk vazhdon me raport mjekësor, si dhe nuk ka shkëputur marrëdhëniet e punës me subjektin përkatës. Kur shuma e orëve të punës për ditët e punuara së bashku me orët e llogaritura për ditët e raportit deri në 14 ditët e para (sipas përcaktimit në kontratën e punës për orët ditore të punës) është më shumë se 87 orë në muaj.

Kategoria 4. I punësuar, i cili për një pjesë të muajit ka qenë me raport paaftësie të përkohshme deri në 14 ditët e para me raport mjekësor dhe më tej vijon të punojë ose jo, por nuk vazhdon me raport mjekësor, si dhe nuk ka shkëputur marrëdhëniet e punës me subjektin përkatës. Kur shuma e orëve të punës për ditët e punuara së bashku me orët e llogaritura për ditët e raportit deri në 14 ditët e para (sipas përcaktimit në kontratën e punës për orët ditore të punës) është më pak se 87 orë në muaj.

Kategoria 5. I punësuar, i cili për një pjesë të muajit ka punuar, më pas ka qenë me raport paaftësie të përkohshme deri në 14 ditët e para me raport dhe më tej nga dita e 15 vazhdon me raport mjekësor deri në fund të muajit dhe merr përfitime nga skema e sigurimeve shoqërore, pavarësisht nga shuma e orëve të punës për ditët e punuara së bashku me orët e llogaritura për ditët e raportit deri në 14 ditët e para (sipas përcaktimit në kontratën e punës për orët ditore të punës).

Kategoria 6. I punësuar për herë të parë apo rishtazi te subjekti përkatës pavarësisht nga data e fillimit dhe orët e punuara gjatë muajit.

Kategoria 7. I punësuar i larguar nga puna (shkëputur përfundimisht marrëdhëniet e punës me subjektin përkatës) pavarësisht nga data e shkëputjes dhe orët e punuara gjatë muajit.

Kategoria 8. I punësuar në dy subjekte (i dypunësuar) kur shuma e pagave te të dy subjektet është më e vogël se paga maksimale për efekt të llogaritjes së kontributeve shoqërore.

Kategoria 9. I punësuar në dy subjekte (i dypunësuar) kur shuma e pagave te të dy subjektet është sa ose më e madhe se paga maksimale për efekt të llogaritjes së kontributeve shoqërore dhe paga e realizuar tek njëri subjekt është më e madhe se paga e realizuar te subjekti tjetër.

Kategoria 10. I punësuar në dy subjekte (i dypunësuar) kur paga vetëm te njëri subjekt është sa ose më e madhe se paga maksimale për efekt të llogaritjes së kontributeve shoqërore.

Kategoria 11. I vetëpunësuar (person fizik, me ose pa punëmarrës), pavarësisht nga orët e punuara gjatë muajit.

Kategoria 12. Punonjës i papaguar i familjes së personit fizik me të cilin ai punon e bashkëjeton ligjërisht, pavarësisht nga orët e punuara gjatë muajit.

Kategoria 13. I vetëpunësuar (person fizik, me ose pa punëmarrës) i regjistruar për herë të parë apo pas ndërprerjes së veprimtarisë.

Kategoria 14. I vetëpunësuar (person fizik, me ose pa punëmarrës) i çregjistruar nga organet tatimore apo që ndërpret veprimtarinë gjatë muajit.

Kategoria 15. Punonjës i papaguar i familjes të personit fizik me të cilin ai punon e bashkëjeton ligjërisht, i regjistruar për herë të parë apo rishtazi tek ky subjekt.

Kategoria 16. Punonjës i papaguar i familjes të personit fizik me të cilin ai punon e bashkëjeton ligjërisht, i larguar nga puna gjatë muajit.

Kategoria 17. I vetëpunësuar dhe i punësuar në subjekt tjetër (person juridik ose person fizik) tek i cili paguan kontribute mbi pagë më të vogël se paga maksimale mbi të cilën llogariten kontributet shoqërore.

Kategoria 18. Punonjës i papaguar i familjes që punon në personin fizik të regjistruar në emër të familjarëve të tij me të cilët ai punon bashkëjeton ligjërisht, dhe gjithashtu është i punësuar edhe në subjekt tjetër (person juridik ose person fizik) tek i cili paguan kontribute mbi pagë më të vogël se paga maksimale mbi të cilën llogariten kontributet shoqërore.

Kategoria 19. I vetëpunësuar (person fizik) apo dhe punonjës i papaguar i familjes me të cilin ai punon e bashkëjeton ligjërisht, i punësuar edhe në subjekt tjetër (person juridik ose person fizik) tek i cili paguan kontribute mbi pagë sa ose më të madhe se paga maksimale mbi të cilën llogariten kontributet shoqërore.

Kategoria 20. Ortak i vetëm i punësuar në personin juridik të regjistruar në emër të tij dhe, gjithashtu, i regjistruar edhe si person fizik (i vetëpunësuar).

Kategoria 21. I vetëpunësuar në dy subjekte persona fizikë të regjistruara në emër të tij.

Kategoria 22. I vetëpunësuar (person fizik), i cili punon edhe si punonjës i papaguar i familjes në një subjekt person fizik i regjistruar në emër të familjarëve të tij, me të cilët ai punon e bashkëjeton ligjërisht, pavarësisht nga orët e punuara gjatë muajit.

Kategoria 23. Punonjës i papaguar i familjes që punon në dy subjekte persona fizikë dhe të regjistruara në emër të familjarëve të tij me të cilët ai punon, bashkëjeton ligjërisht, pavarësisht nga orët e punuara gjatë muajit.

Kategoria 24. I punësuar me kontratë me afat më pak se një javë gjatë vitit.

Kategoria 25. I punësuar për herë të parë apo rishtazi në këtë profesion që deklarohet, në subjekte, të cilat punojnë me material porositësi (fason), së bashku me kohën e punuar në të njëjtin profesion në subjekte fason, për afatin e caktuar sipas kuptimit të VKM-së përkatëse.

Kategoria 26. Person në periudhën e programit të nxitjes së punësimit të miratuar dhe me financim të pjesshëm nga zyra përkatëse e punësimit të totalit të detyrimit për kontributet.

Kategoria 27. Person në periudhën e kursit të formimit profesional, apo dhe programit të nxitjes së punësimit nëpërmjet formimit në punë, të miratuara dhe me financim nga zyra përkatëse e punësimit të detyrimit të kontributeve vetëm për degën e aksidenteve në punë.

Kategoria 28. Nxënës i shkollës së mesme apo profesionale, apo student, për kohën e praktikës mësimore të miratuar nga institucionet përkatëse shtetërore.

Kategoria 29. I vetëpunësuar në aktivitet tregtar apo shërbimi, ambulant.

Kategoria 30. I punësuar si punëtor shtëpie nga kryefamiljari i regjistruar në organin tatimor.

Kategoria 31. I punësuar, i cili për të gjithë muajin ka qenë me raport leje barrëlindje dhe merr përfitime nga skema e sigurimeve shoqërore, por nuk i ka shkëputur (zgjidhur) marrëdhëniet e punës me subjektin përkatës.

Kategoria 32. I punësuar, i cili për të gjithë muajin ka qenë me raport mjekësor pas ditës së 14 dhe merr përfitime nga skema e sigurimeve shoqërore, por nuk i ka shkëputur (zgjidhur) marrëdhëniet e punës me subjektin përkatës.

Kategoria 33. I punësuari me aftësi të kufizuara, përfshirë personat që nuk dëgjojnë dhe invalidët e punës të vlerësuar pjesërisht të aftë për punë nga komisionet përkatëse, për të cilët lind

detyrimi i derdhjes së kontributeve nga punëdhënësi, sipas dispozitave të ligjit nr. 15/2019, "Për nxitjen e punësimit".

Kategoria 34. Person i papunë (grua) me tre apo më shumë fëmijë të moshës deri në 18 vjeç, ku njëri prej fëmijëve është nën moshën 5 vjeç dhe familja ka të ardhura nën 100 000 (njëqind mijë lekë) në muaj.

Kategoria 35. Kujdestar i personit invalid paraplegjik dhe tetraplegjik, i cili nuk është ekonomikisht aktiv, si dhe nuk përfiton të ardhura nga skema e sigurimit të detyrueshëm shoqëror.

Kategoria 36. I vetëpunësuar i vetëm që është përfitues i pensionit të pleqërisë.

Kategoria 37. Person i trajtuar me pagesë kalimtare, sipas ligjit nr. 10142, datë 15.5.2009, të ndryshuar.

Kategoria 38. Person i papunë që përfiton pagesë papunësie.

Kategoria 39. Nxënës që mëson profesionin, që ndjek arsimin dhe formimin profesional në kualifikimet e niveleve 2 deri në 5 të Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve, në formën e dyfishtë dhe që ka lidhur një kontratë pune për mësimin e profesionit.

13. Ditë kalendarike pa punuar gjatë muajit nga punonjësi (e drejta për përfitime nga sigurimet shoqërore) – plotësohet numri i ditëve kalendarike të papunuara gjatë muajit nga punonjësi, për ato raste që ai duhet të marrë përfitime afatshkurta nga skema e sigurimeve shoqërore, p.sh. ditë me raport paaftësie të përkohshme (duke filluar nga dita e 15 e raportit), ditë me lejë barrëlindje etj., përfitime sipas ligjit. Në qoftë se një punonjës për të gjithë muajin raportues ka qenë me raport (pas ditës së 14 të raportit), apo lejë barrëlindje etj. përfitime nga skema e sigurimeve shoqërore dhe personi nuk i ka shkëputur përfundimisht marrëdhëniet e punës me atë tatimpagues, emri i tij do të pasqyrohet në listëpagesë, do të shënohet numri i të gjitha ditëve të muajit, ndërsa në kolonat e tjera shënohet zero. Në qoftë se punonjësi nuk ka asnjë "Ditë kalendarike pa punuar gjatë muajit (e drejta për përfitime nga sigurimet shoqërore)" në këtë rubrikë vendoset zero dhe nuk lihet bosh.

14. Ditë kalendarike të punuara gjatë muajit nga punonjësi – shënohet numri i ditëve kalendarike të muajit në të cilat punonjësi ka punuar tek tatimpaguesi. Këto ditë të punuara duhet të jenë të rakorduara me deklarimet e dorëzuara gjatë muajit në organin tatimor me deklaratën "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna". Këtu do të shënohen edhe ditët me raport deri në ditën e 14, për të cilat punëmarrësi paguhet nga tatimpaguesi sipas Kodit të Punës dhe për këto ditë i llogariten kontribute, si dhe tatim mbi të ardhurat nga punësimi. Në qoftë se punonjësi nuk ka asnjë "Ditë kalendarike të punuar te ky tatimpagues gjatë muajit" për arsye se i ka të gjitha ditët e muajit të plotësuara sipas rubrikës 13 me "Ditë kalendarike pa punuar gjatë muajit (e drejta për përfitime nga sigurimet shoqërore)" etj. në këtë rubrikë vendoset zero dhe nuk lihet bosh.

15. Paga bruto e punonjësit – shënohet paga bruto gjithsej nga punësimi, përfshirë të ardhurat në të holla ose në natyrë, që i është llogaritur punonjësit për muajin raportues.

16. Paga bruto mbi të cilën llogariten kontributet për sigurimet shoqërore – shënohet paga bruto mujore mbi të cilën llogariten kontributet e detyrueshme të sigurimeve shoqërore dhe kontributi shtesë, brenda kufijve minimal e maksimal të pagës për efekt të llogaritjes së kontributeve të të punësuarve, sipas përcaktimit në vendimin e Këshillit të Ministrave. Në këtë pagë përfshihet gjithashtu edhe shuma e lekëve që zbritet nga paga bruto gjithsej dhe derdhet nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit. Personi fizik, për vete dhe për punonjësit e papaguar të familjes, shënon pagën minimale për efekt të llogaritjes së kontributeve, e cila sipas përcaktimit në vendimin e Këshillit të Ministrave është paga minimale në shkallë vendi. Personi fizik, për vete, me dëshirën e tij, në këtë rubrikë mund të vendosë një pagë edhe më të madhe nga paga minimale në shkallë vendi deri në kufirin e pagës maksimale për

kontributet shoqërore të të punësuarve. Në pagën bruto mbi të cilën llogariten kontributet për sigurimet shoqërore përfshihen edhe të ardhurat e të punësuarit për deri 14 ditët e para me raport mjekësor, për të cilat punëdhënësi i jep punëmarrësit në bazë të Kodit të Punës. Për efekte të zbatimit të kufirit minimal e maksimal të pagës, llogaritja dhe vlerësimi i detyrimit për kontributin e sigurimeve shoqërore për punonjësin, i cili gjatë muajit ka punuar në dy rrethe brenda të njëjtit subjekt (NIPT-i) bëhet mbi bazën e shumës së pagave të punonjësit në të dy rrethet.

17. Punëdhënësi – shënohet kontributi i sigurimeve shoqërore të detyrueshme për t'u paguar nga punëdhënësi sipas pagës mujore mbi të cilën llogariten kontributet, rubrika 16 shumëzuar me përqindjen përkatëse sipas VKM-së në fuqi. Personi fizik, për vete dhe për punonjësit e papaguar të familjes, në këtë rubrikë shënon të gjithë shumën e kontributit.

18. Punëmarrësi – shënohet kontributi i sigurimeve shoqërore të detyrueshme i mbajtur në burim nga punëdhënësi për punëmarrësin sipas pagës mbi të cilën llogariten kontributet, rubrika 16 shumëzuar me përqindjen përkatëse sipas VKM-së në fuqi. Personi fizik për vete dhe për punonjësit e papaguar të familjes në këtë rubrikë vendos zero.

19. Gjithsej – shënohet shuma totale e kontributit të sigurimeve shoqërore të detyrueshme për t'u paguar. Shuma e rubrikave 17 dhe 18. (17+18)

20. Punëdhënësi – shënohet kontributi shtesë p.sh. kontributet për punonjësit e minierave që punojnë në nëntokë për t'u paguar nga punëdhënësi sipas pagës mujore mbi të cilën llogariten kontributet, rubrika 16 shumëzuar me përqindjen përkatëse sipas ligjit në fuqi. Nga tatimpaguesit dhe për punonjësit që nuk duhet të paguajnë këtë kontribut kjo kolonë plotësohet me zero.

21. Punëmarrësi – shënohet kontributi shtesë p.sh.: për punonjësit e minierave që punojnë në nëntokë i mbajtur në burim nga punëdhënësi për punëmarrësin sipas pagës mbi të cilën llogariten kontributet, rubrika 16 shumëzuar me përqindjen përkatëse sipas ligjit në fuqi. Gjithashtu, në këtë rubrikë shënohet kontributi për sigurimin shoqëror suplementar, i detyrueshëm, që mbahet në burim nga punëdhënësi për punëmarrësin, për punonjësit e përcaktuar në ligjet dhe VKM-të përkatëse, në përqindjet e caktuara mbi pagën bruto gjithsej.

22. Gjithsej – shënohet shuma totale e rubrikave 20 dhe 21 për t'u paguar e kontributit shoqëror shtesë për punonjësit e minierave që punojnë në nëntokë dhe kontributit për sigurimin shoqëror suplementar për punonjësit e caktuar sipas ligjit përkatës në fuqi. Nga tatimpaguesit dhe për punonjësit që nuk duhet të paguajnë këtë kontribut kjo kolonë plotësohet me zero. (20+21)

23. Totali i kontributeve për sigurimet shoqërore – shënohet kontributi gjithsej i sigurimeve shoqërore për t'u paguar, përfshirë, kontributin shoqëror të detyrueshëm, kontributin shtesë për punonjësit e minierave që punojnë në nëntokë, si dhe kontributin për sigurimin shoqëror suplementar, pra shuma e rubrikave 19 dhe 22, e cila është shuma që duhet të kalojë për llogari të Institutit të Sigurimeve Shoqërore. (19+22)

24. Paga bruto mbi të cilën llogariten kontributet e sigurimit shëndetësore – shënohet paga bruto mujore mbi të cilën llogariten kontributet e sigurimeve shëndetësore për personat e punësuar. Kjo pagë nuk mund të jetë më e vogël nga paga minimale e përcaktuar nga Këshilli i Ministrave për efekt të llogaritjes së kontributeve të sigurimeve shoqërore e shëndetësore të të punësuarve (paga minimale në shkallë vendi) dhe nuk ka kufi të sipërm (tavan) të pagës bruto mujore. Personi fizik, për vete dhe për punonjësit e papaguar të familjes në këtë rubrikë shënon pagën minimale për efekt të llogaritjes së kontributeve të sigurimit shëndetësor, e cila është e barabartë me dyfishin e pagës minimale mujore mbi të cilën llogariten kontributet e sigurimeve shoqërore (pra dyfishin e pagës minimale në shkallë vendi), rubrika 16, sipas përcaktimit të VKM-së në fuqi. Në pagën bruto mbi të cilën llogariten kontributet për sigurimet shëndetësore përfshihen edhe të ardhurat e

të punësuarit për deri 14 ditët e para me raport mjekësor, për të cilat punëdhënësi i jep punëmarrësit në bazë të Kodit të Punës.

25. Kontribute për sigurimet shëndetësore gjithsej – shënohet kontributi i sigurimit shëndetësor për t'u paguar nga punëdhënësi sipas pagës mujore mbi të cilën llogariten kontributet rubrika 24 shumëzuar me përqindjen përkatëse sipas VKM-së në fuqi. Për personat, i vetëpunësuar në aktivitet tregtar apo shërbimi, ambulant, si dhe i punësuar si punëtor shtëpie në këtë rubrikë vendoset kuota fikse e kontributit sipas përcaktimit në VKM-së në fuqi.

26. Shuma që zbritet nga paga dhe derdhet nga punëdhënësi/punëmarrësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit – zbritet nga të ardhurat personale të të punësuarit për efekt tatimi. Kontributet e bëra nga punëdhënësi dhe çdo kontribues tjetër, në emër dhe për llogari të anëtarit të një fondi pensioni, për efekte fiskale, nuk vlerësohen si të ardhura personale të anëtarit. Shuma që zbritet nga paga si kontribut për punëmarrësin në fondet e pensionit vullnetar nuk duhet të jetë më e madhe se paga minimale në shkallë vendi. Për zbritjet e bëra, punëdhënësi duhet të disponojë dokumentacion justifikues, si:

a) Kontratën e lidhur me fondin e pensionit vullnetar;

b) Vërtetimin/dokument të lëshuar nga fondi i pensionit vullnetar, i cili vërteton që këto zbritje janë derdhur si pagesë në këtë fond. Vërtetimi dorëzohet një herë në vit për të gjithë vitin tatimor në të cilin derdhen kontributet në fondin e pensionit, brenda datës 20 janar të vitit pasardhës.

Ky dokumentacion duhet të administrohet në çdo kohë dhe të vihet në dispozicion të administratës tatimore nëse kërkohet.

27. Zbritja tatimore që përfiton punonjësi sipas germave "a", "b" dhe "c", të paragrafit 1, të nenit 22, të ligjit "Për tatimin mbi të ardhurat" – punëdhënësi, në rolin e "*Agjentit tatimor i listëpagesës*", mban tatimin nga paga sipas parashikimeve të nenit 24 "*Normat tatimore*" të ligjit "*Për tatimin mbi të ardhurat*".

Zbritja nga baza e tatimit (nga paga bruto) e parashikuar në paragrafin 1 të nenit 22 "Zbritjet nga baza tatimore" të ligjit "Për tatimin mbi të ardhurat", do të bëhet nga punëdhënësi, nëse punëmarrësi tatimpagues i tatimit mbi pagën, ka nënshkruar deklaratën mbi statusin personal me këtë punëdhënës, dhe punëdhënësi e ka deklaruar këtë nënshkrim deklarate në rubrikën 30, sipas nenit 66 "Deklarata mbi statusin personal" të këtij ligji.

28. Baza tatimore mbi të cilën llogaritet TAP – është diferenca midis pagës bruto të punonjësit, me shumën që zbritet nga paga dhe derdhet nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit, si dhe zbritjet tatimore që përfiton punonjësi sipas nenit *22 të ligjit "Për tatimin mbi të ardhurat".* [(15)-(26)-(27)].

29. Tatimi mbi të ardhurat nga punësimi (TAP) gjithsej në lekë – është shuma e tatimit të llogaritur nga punëdhënësi (agjenti i listëpagesës) për të ardhurat personale nga punësimi i punëmarrësit.

30. Deklarata e statusit personal shënohet nga punëdhënësi të cilit punëmarrësi i ka dhënë me shkrim deklaratën e statusit personal, referuar nenit 66 të ligjit "Për tatimin mbi të ardhurat". Punëdhënësi, i cili ka deklaratën e statusit personal të punëmarrësit, do të bëjë zbritjet nga baza tatimore referuar nenit 22, germat "a" deri në "c", si dhe investimin në fondin e pensionit privat sipas nenit 20, të ligjit nr. 29/2023 "Për tatimin mbi të ardhurat".

31. Shënime – shënohen sqarime për punonjës të veçantë ashtu siç përcaktohet në udhëzimin nr. 23, datë 9.12.2014, në kreun për deklarimin e kontributeve për personat ekonomikisht aktivë në dy ose më shumë subjekte, për rastet e zbritjeve nga paga dhe derdhjeve nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit, rastet e llogaritjes së kontributit shtesë për

punonjësit e minierave që punojnë në nëntokë, rastet e llogaritjes së kontributit suplementar, si dhe zbritjet nga baza tatimore sipas nenit 22 të ligjit "Për tatimin mbi të ardhurat".

32. Punonjës që duhet të paguajnë kontribute shoqërore – shënohet numri i punonjësve të personit juridik dhe personit fizik (përfshirë individin tregtar, të vetëpunësuarin dhe punonjësit e papaguar të familjes) që janë llogaritur të paguajnë kontribute shoqërore sipas listëpagesës, pavarësisht nga shuma e kontributit. Ky numër nxirret duke numëruar punonjësit bazuar në numrat personalë të listëpagesës. Në rastet kur gjatë muajit i njëjti punonjës ka lëvizur brenda tatimpaguesit dhe ka punuar në dy rrethe ai vlerësohet një punonjës. Nuk përfshihen në numrin e "Punonjësve që paguajnë kontribute shoqërore" punonjësit, të cilët për gjithë muajin kanë qenë me raport paaftësie të përkohshme (pas ditës së 14 të raportit), lejë barrëlindjeje etj., të cilët përfitojnë për të gjithë muajin nga skema e sigurimeve shoqërore, të cilët tatimpaguesi duhet t'i mbajë të regjistruar në listëpagesë për deri sa ata nuk kanë shkëputur përfundimisht marrëdhëniet e punës me të dhe nuk janë deklaruar të larguar nga puna me pasqyrën e ndryshimit të numrit të punonjësve.

33. Shuma totale e detyrimit për kontributet dhe TAP për t'u paguar (23+25+29) – është shuma e detyrimit për kontributet e detyrueshme të sigurimeve shoqërore, të sigurimeve suplementare, të sigurimeve shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi, që duhet të paguajë tatimpaguesi për muajin përkatës.

34. Përfaqësuesi i personit juridik (administratori/administratorët) – shënohet emri dhe mbiemri i administratorit apo administratorëve aktualë të entitetit (agjenti tatimor).

35. Deklaruesi (administratori ose personi i autorizuar për deklarimin)/personi fizik (i autorizuari) – në rubrikën 35 shënohet emri e mbiemri dhe nënshkrimi elektronik i personit që bën deklarimin në formë elektronike të të dhënave të listëpagesës në muajin përkatës. Nga personat juridikë shënohet emri dhe mbiemri i administratorit, ose i personit të autorizuar zyrtarisht, që bën deklarimin në formë elektronike të dhënave të listëpagesës për muajin, si dhe vendoset nënshkrimi elektronik i personit. Nga personat fizikë (individ tregtar apo individ i vetëpunësuar) vendoset emri dhe mbiemri i personit fizik ose personit të autorizuar zyrtarisht prej tij, si dhe vendoset nënshkrimi elektronik i personit. Personat e tjerë të përcaktuar sipas akteve ligjore dhe nënligjore (p.sh. kryefamiljari) listëpagesa plotësohet nga individi apo nga personi i regjistruar në administratë tatimore, që e ka këtë detyrim.